



## HYGIÈNE, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

### INTITULÉ DE LA FORMATION

- Accompagner les collaborateurs dans l'adaptation de leurs conditions et de leur poste de travail

### PUBLIC CIBLE

- Professionnels RH, managers, responsables HSE, référents QVT, assistants RH, représentants du personnel ou toute personne impliquée dans la prévention des risques professionnels et l'accompagnement des collaborateurs.

### PRÉREQUIS

- Aucun prérequis spécifique.

### MODALITÉ DE RÉALISATION

INTER ou INTRA

Présentiel ou distanciel selon les besoins

Lieu : LE TRIAXE – 20 rue du Jura, 68390 Sausheim

Durée : 14 heures (2 jours)

### OBJECTIFS

- Identifier les enjeux et acteurs de la HSE dans l'entreprise.
- Comprendre l'articulation entre Qualité de Vie au Travail, risques psychosociaux et TMS.
- Mettre en place des actions adaptées pour accompagner un collaborateur en situation de handicap, d'accident de vie, de maladie, de maternité/paternité ou lors d'une réorganisation.
- Réguler et structurer le télétravail dans une optique de santé et QVT.
- Mobiliser efficacement les services internes et partenaires externes pour la prévention et le maintien dans l'emploi.

## PROGRAMME

- > Introduction à la HSE : concepts clés, culture de la sécurité, compliance HSE, obligations de l'employeur, acteurs internes/externes
- > Qualité de Vie au Travail (QVT) et risques psychosociaux (RPS) : TMS, prévention, gestion de conflit
- > Accompagnement en cas de handicap/accident de vie : inaptitude, aménagement de poste, accessibilité, inclusion
- > Accompagnement en cas de maladie, maternité/paternité ou réorganisation : équilibre vie pro/perso, retour au travail, aménagements
- > Télétravail et nouvelles formes d'organisation : cadre de régulation, santé mentale, charte de télétravail
- > Mobilisation des services internes et partenaires externes : RH-HSE, gestion de crise, rôle du SST et des IRP
- > Études de cas pratiques et retours d'expérience : apprentissage organisationnel, benchmarking

## DURÉE ET DÉLAIS D'ACCÈS

- > 14 heures
- > Inscription validée après entretien avec la responsable pédagogique.
- > Intégration sous 15 jours max après contractualisation.

## MODALITÉS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- > Alternance d'apports théoriques, d'études de cas, de mises en situation et d'échanges de pratiques.
- > Méthodes actives et participatives.

## MODALITÉS DE SANCTION

- > Attestation de fin de formation.
- > Test des acquis en fin de formation

## ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.  
Pour tout besoin spécifique, veuillez nous contacter.  
Les locaux loués et mis à disposition sont PMR.  
Référente handicap : Malika BENM'BAREK

## TARIF ET FINANCEMENT

Financements possibles : OPCO, CPF, financement personnel.  
Accompagnement personnalisé pour le montage des dossiers.

### CONTACT

**Malika Benm'Barek**

malika.benmbarek@performancesrh.fr

**06 60 71 28 83**