



MANAGER UNE ÉQUIPE ET ACCOMPAGNER LES MANAGERS

INTITULÉ DE LA FORMATION

Manager une équipe et accompagner les managers

PUBLIC CIBLE

Managers, responsables d'équipe, cadres intermédiaires
et toute personne amenée à encadrer une équipe.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis spécifique.

MODALITÉ DE RÉALISATION

INTER ou INTRA

Présentiel ou distanciel selon les besoins

Lieu : LE TRIAXE – 20 rue du Jura, 68390 Sausheim

Durée : 14 heures (2 jours)

MODALITÉS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- > Alternance d'apports théoriques, d'études de cas, de mises en situation et d'échanges de pratiques. Méthodes actives et participatives.
- > Utilisation d'outils pédagogiques variés: CNV, attitudes de Porter, SMART.

MODALITÉS DE SANCTION / ÉVALUATION

- > Attestation de fin de formation délivrée.
- > Test des acquis de fin de formation

DURÉE ET DÉLAIS D'ACCÈS

- > Attestation de fin de formation délivrée
- > Test de sortie de fin de formation

DURÉE ET DÉLAIS D'ACCÈS

- > Durée : 14 heures
- > Délai d'accès : acceptation après inscription et entretien
- > Intégration : 15 jours max après contractualisation

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier et mettre en œuvre les fondamentaux du management moderne.
- Développer une communication efficace et adaptée à différents profils.
- Adopter un leadership inspirant, motivant et mobilisateur.
- Mettre en place des objectifs SMART et donner un feedback constructif.
- Évaluer la performance et accompagner le développement des compétences.
- Gérer les résistances et communiquer efficacement en période de changement.
- Aligner la stratégie, les objectifs et les priorités pour un management durable

PROGRAMME

➤ Jour 1 : Manager une équipe

Matinée – Session 1 :

Introduction au management

- Rôle et enjeux du manager.
- Les fondamentaux du management moderne et du management par le CARE.
- Distinction entre gestion et leadership.

Après-midi – Session 2 :

Communication et Leadership

- Communication efficace : écoute active, non-verbal, gestion des conflits.
- Les attitudes de Porter, CNV et DISC.
- Leadership inspirant : motivation, vision partagée, leadership personnel.

➤ Jour 2 : Accompagner les managers

Matinée – Session 3 : Gestion des performances et développement d'équipe

- Objectifs SMART.
- Feedback constructif (méthode DESC).
- Évaluation de la performance et développement individuel.
- Formation continue, mentorat et coaching.

Après-midi – Session 4 : Gestion du changement et leadership stratégique

- Compréhension et gestion des résistances.
- Communication et adaptabilité du manager en période de changement.
- Alignement vision/objectifs, prise de décision stratégique et gestion des priorités

ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour tout besoin spécifique, veuillez nous contacter. Les locaux loués et mis à disposition sont PMR. Référente handicap : Malika BENM'BAREK.

TARIF ET FINANCEMENT

- Tarif : 2800 euros HT
- Financements possibles : OPCO, CPF, financement personnel
- Accompagnement personnalisé pour le montage des dossiers

CONTACT

Malika Benm'Barek

malika.benmbarek@performancesrh.fr

06 60 71 28 83

