

# FORMATION



## MANAGER UNE ÉQUIPE ET ACCOMPAGNER LES MANAGERS

### INTITULÉ DE LA FORMATION

Manager une équipe et accompagner les managers

### PUBLIC CIBLE

Managers, responsables d'équipe, cadres intermédiaires et toute personne amenée à encadrer une équipe.

### PRÉREQUIS

Aucun prérequis spécifique.

### MODALITÉ DE RÉALISATION

INTER ou INTRA

Présentiel ou distanciel selon les besoins

Lieu : LE TRIAXE – 20 rue du Jura, 68390 Sausheim

Durée : 14 heures (2 jours)

### MODALITÉS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, d'études de cas, de mises en situation et d'échanges de pratiques.  
Méthodes actives et participatives.
- Utilisation d'outils pédagogiques variés: CNV, attitudes de Porter, SMART.

### MODALITÉS DE SANCTION / ÉVALUATION

- Attestation de fin de formation délivrée.
- Test des acquis de fin de formation

### DURÉE ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Attestation de fin de formation délivrée
- Test de sortie de fin de formation

### DURÉE ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Durée : 14 heures
- Délai d'accès : acceptation après inscription et entretien
- Intégration : 15 jours max après contractualisation

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier et mettre en œuvre les fondamentaux du management moderne.
- Développer une communication efficace et adaptée à différents profils.
- Adopter un leadership inspirant, motivant et mobilisateur.
- Mettre en place des objectifs SMART et donner un feedback constructif.
- Évaluer la performance et accompagner le développement des compétences.
- Gérer les résistances et communiquer efficacement en période de changement.
- Aligner la stratégie, les objectifs et les priorités pour un management durable

## PROGRAMME

### ➢ Jour 1 : Manager une équipe

#### Matinée – Session 1 :

##### Introduction au management

- Rôle et enjeux du manager.
- Les fondamentaux du management moderne et du management par le CARE.
- Distinction entre gestion et leadership.

#### Après-midi – Session 2 :

##### Communication et Leadership

- Communication efficace : écoute active, non-verbal, gestion des conflits.
- Les attitudes de Porter, CNV et DISC.
- Leadership inspirant : motivation, vision partagée, leadership personnel.

### ➢ Jour 2 : Accompagner les managers

#### Matinée – Session 3 : Gestion des performances et développement d'équipe

- Objectifs SMART.
- Feedback constructif (méthode DESC).
- Évaluation de la performance et développement individuel.
- Formation continue, mentorat et coaching.

#### Après-midi – Session 4 : Gestion du changement et leadership stratégique

- Compréhension et gestion des résistances.
- Communication et adaptabilité du manager en période de changement.
- Alignement vision/objectifs, prise de décision stratégique et gestion des priorités

## ACCESIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour tout besoin spécifique, veuillez nous contacter. Les locaux loués et mis à disposition sont PMR. Référente handicap : Malika BENM'BAREK.

## TARIF ET FINANCEMENT

- Tarif : 2800 euros HT
- Financements possibles : OPCO, CPF, financement personnel
- Accompagnement personnalisé pour le montage des dossiers

## CONTACT

Malika Benm'Barek

malika.benmbarek@performancesrh.fr

**06 60 71 28 83**

